

2026年4月1日

# HR Spannerがリニューアル！

入社者の「不」をデータで読み解き

## 人事も現場も 迷わず動ける！

HR領域の豊富な知見と産学実証による、科学的なオンボーディングで  
どんな組織でも無理なく入社者の定着を実現。

監修  
甲南大学  
尾形教授



せっかく採用した社員が職場に  
適応できずに辞めてしまう

入社者がいつ何に困っているか捉えられず、  
どう対応して良いか分からない

入社者の配属先の上司にも  
入社者のフォローに協力的に動いて欲しい

### HR Spanner の特長

by dodd

「見えない不安」を見える化し、打ち手までつなげる！  
入社者受け入れの4つのプロセスをまるごと支援します

採用後の受け入れには、① 学び、② 状態の可視化、③ 課題の特定、④ 課題解決のためのアクションの4つのプロセスがあります。  
HR Spannerを適切に利用することで、これらのプロセスを効率よくスムーズに進行することができます。



4つのプロセスを継続的に繰り返すことで  
オンボーディング体制が構築できます

## 2026年2月下旬から先行受付開始！

リニューアルに伴い、無料版サービスは2026年5月末をもって終了いたします。リニューアル後の商品内容・ご利用料金のご説明と、無料版のデータバックアップ方法については2月下旬から順次ご案内します。無料版から有料版へ自動的に切り替わることはございません。何卒ご理解賜りますようお願い申し上げます。

お問い合わせフォーム <https://hr-spanner.zendesk.com/hc/ja/requests/new>  
(受付時間 平日9:00~18:00)