

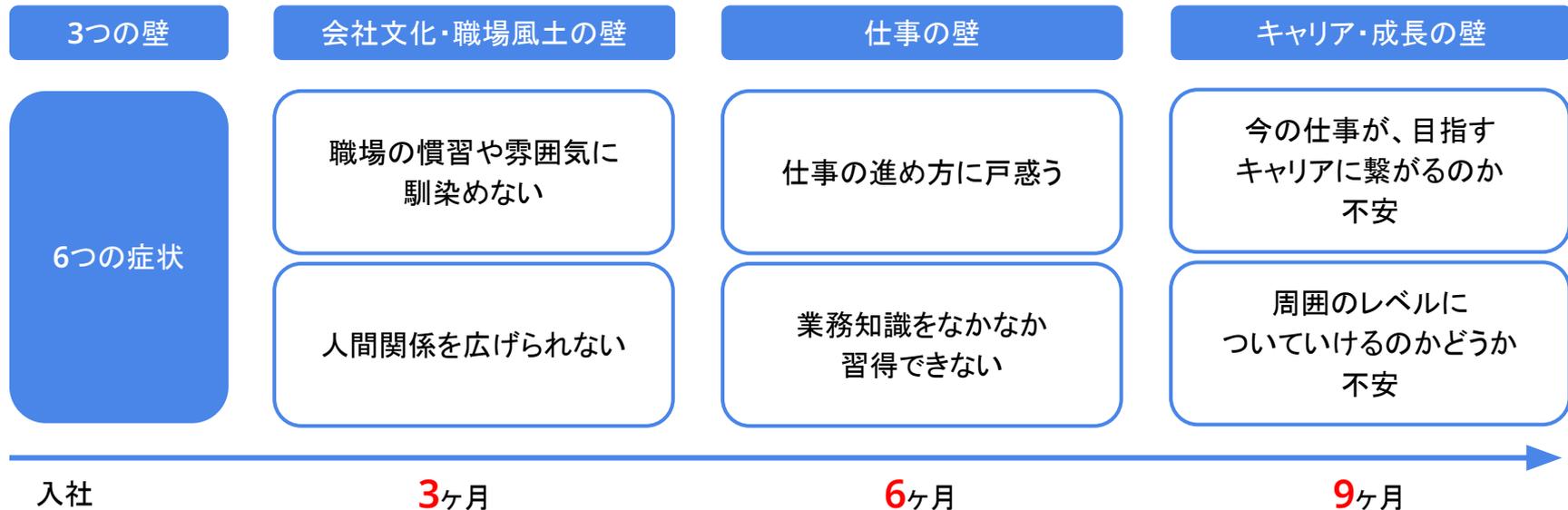


PERSOL

HR Spanner

人事面談への活用方法

中途入社者の多くが、特有の壁にぶつかりモチベーションの低下を経験するため、
これらの壁を乗り越える支援をする必要があります。



参考:株式会社リクルートマネジメントソリューションズ(2021)。「人と企業の新しい関係性を結ぶ、入社者支援のポイント(前半)―企業に入社する時、人は何につまずくのか?」.

「入社後の漠然とした不安が言語化でき、解消・納得に向けて自分なりの進み方が分かる状態」を目指し、面談で内省支援をします。

	Step1	Step2	Step3
テーマ	自己紹介・アイスブレイク	現状の不安把握	不安解消のための内省支援
ポイント	初対面の面談者に対して、悩みを相談できる 安心感 を作ることが重要。趣味など業務以外で共通点を見つけて相手に興味を持ち、共感することが有効。	HR Spannerの結果を見ながら具体的な悩みを深ぼる。初めは「転職して実現したいこと」「どんな働き方をしたいか」など 面談者が働く上で大切にしていることの理解 を行う。その上で 過去の経験と紐付けて不安を深ぼる ことで、原因理解が進む。	面談者自身が不安を解消するために、何ができるか理解できる ことが重要。引き出すトークが必要になる。
スクリプト例	<ul style="list-style-type: none"> ○さんも陸上をやっているんですね！私もやっていましたよ、種目は何ですか？ ・料理が得意なんですか、どのような物を作られるんですか？ ・小学生から続けているなんてすごいですね！長く続けられる人尊敬します。 	次ページ参照	<p>○さんが言うように、仕事の進め方の違いに慣れるのは、少し時間がかかるかもしれませんね。前職でもギャップはあったと思いますが、どのように慣れてきたんですか？</p> <p>なるほど、自分なりに動いて慣れてきたんですね！自分の周りの中途社員も同じように自分で動ける人が活躍しているので○さんの考え方は良いと思います！頑張ってください。</p>

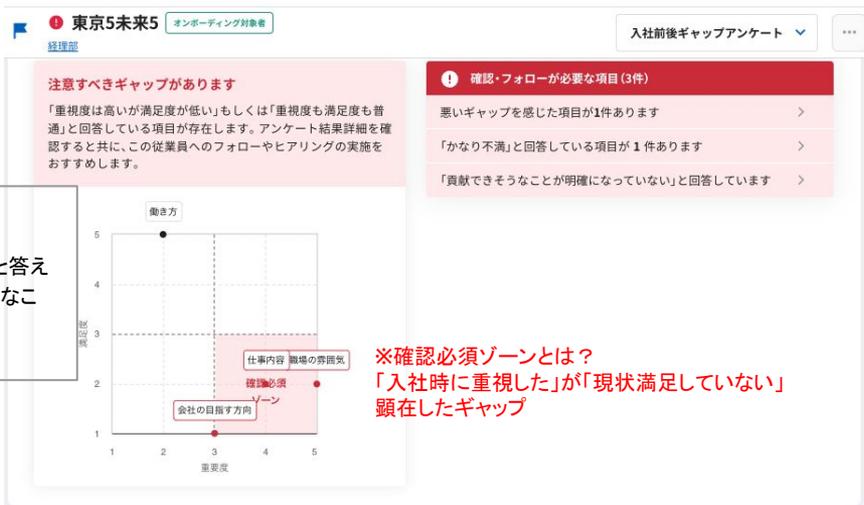
HR Spannerのアンケート結果を活用し、回答内容を深ぼる形で従業員理解を進めます。

東京5未来5 オンボーディング対象者 経理部

入社直後アンケート

質問内容	回答内容	フリーコメント
<p>Q1. 転職活動時/就職活動時に応募先を選ぶ際にどのようなことを重視しましたか。</p>	<input type="checkbox"/> 仕事内容 <input type="checkbox"/> 給与 <input type="checkbox"/> 会社の風土、文化 <input checked="" type="checkbox"/> 働く環境(オフィス、設備、支給機器など) <input type="checkbox"/> 事業・会社の将来性 <input type="checkbox"/> 一緒に働く仲間 <input type="checkbox"/> 働き方(勤務時間、勤務スタイル) <input type="checkbox"/> やりたいことができる <input type="checkbox"/> 経営方針・ビジョンへの共感 <input type="checkbox"/> 福利厚生 <input type="checkbox"/> その他	<p>今回の転職で最後にしたいと考えており、長期就業できる環境を重視していました。</p>
<p>Q2. 他社と比べて求人内容で魅力に思った理由を教えてください。</p>	<input type="checkbox"/> 仕事内容 <input checked="" type="checkbox"/> 給与 <input checked="" type="checkbox"/> 会社の風土、文化 <input type="checkbox"/> 働く環境(オフィス、設備、支給機器など) <input type="checkbox"/> 事業・会社の将来性 <input checked="" type="checkbox"/> 一緒に働く仲間 <input checked="" type="checkbox"/> 働き方(勤務時間、勤務スタイル) <input type="checkbox"/> やりたいことができる <input checked="" type="checkbox"/> 経営方針・ビジョンへの共感 <input checked="" type="checkbox"/> 福利厚生 <input checked="" type="checkbox"/> 他社と比較をしていない <input checked="" type="checkbox"/> 求人内容を見ていない <input type="checkbox"/> その他	<p>自分のスキルを活かせると感じたから。</p>

働く上で大切にしたいことの理解
 HRSでは○を重視して、入社したと答えてくれるけど、具体的にどのようなことを気に入ってくれたんですか？



現状困っていることの理解

- ・HRSではAとBが、ギャップがあるように見えてるんだけど合ってるかな？
- ・それぞれ具体的にどんなギャップがあるのかな？
- ・AとBだったらどっちが深刻なのかな？
- ・Aは実際前職とはどのように違うのかな？